

设,坚决刹住各种不正之风,维护党的形象。(4).要积极开展形式多样的党内活动,坚持“先党内后党外”的做法,努力营造“做党员光荣”的氛围。同时,各级党组织要多方面关心党员,让党员实实在在感受到党组织的温暖,使群众对党组织产生仰慕之情,增强党组织的吸引力。(5).在选拔使用干部时,要坚持德才兼备的原则,并把德放在重要位置上,同时,要注意树立政工干部的权威。这样,政工队伍才会后继有人,发展党员工作才会充满生机。

(三)正确处理好几个关系,把发展党员工作落到实处

1. 正确处理好坚持标准与积极发展的关系,解决好随意发展与不敢发展的问题。重视发展党员质量是无产阶级政党自身建设的特有要求,为了确保发展新党员的质量,必须严格执行党员标准,坚持标准和积极发展并不矛盾,是相辅相成、相互促进的。因此,发展党员工作既要积极,又要慎重,以保证党的肌体不断注入新鲜血液。

2. 正确处理改善结构和兼顾一般的关系,解决空白班组比例高及组织发展中的“一刀切”问题。前面提到,空白班组比例较高,是当前党员队伍建设中的一个突出问题。所以我们要把发展工作的重点放在生产一线,在成熟程度相同的情况下,优先发展无党员班组的积极分子入党,优先培训无党员班组的入党积极分子,对暂时难以建立起入党积极分子队伍的无党员班组,应适当调整。重点放在一线,并不是说其他岗位的同志不发展,对那些条件成熟的积极分子应该做到成熟一个发展一个。

3. 正确处理严格程序与保证质量的关系,解决手续不全、程序混乱的问题。这几年,我们对入党积极分子制定了要经过一年以上的培养教育,定期考察分析,参加党校培训等规定,这是很有必要的。前几年,有的新党员连党的一些基本知识都不懂,有的单位甚至出现把非党群众安排在党的重要部门工作的现象。要杜绝这些现象,必须坚持有关程序,以保证发展工作有章可循。

4. 正确处理好培养发展与继续教育的关系,解决少数党员入党前后表现不一致的问题。要加强对预备党员的教育、考察。教育他们自觉地按照党员标准严格要求自己,克服入党后松口气的思想,对预备党员存在的一些问题,要及时进行帮助,不要护短,对那些确实表现不佳的不能予以转正。□

(作者单位:公司组织部)

强化基础管理 优化安全环境

对我矿班组安全管理的调查与思考

李复胜

为了掌握大冶铁矿班组安全管理的现状,促进矿安全工作上新台阶,今年4—6月份,我矿调研组进行了为期三个月的调查研究,先后到13个车间、34个工段和171个生产班组调查,组织召开班组长座谈会7次,直接访谈班组长和职工283人,现将调查情况进行综合分析。

一、我矿班组安全管理的现状

1、81.6%的班组安全管理扎实有效。其特点主要有以下三点:一是班组“一长两员”素质高。这些班组长、班组安全员和劳动保护检查员能大胆管理,善于抓好职工的安全意识教育,敢于对违章、违纪、违章指挥等“三违”现象进行处理,并自觉做到自身无“三违”。二是班组安全制度执行严。这些班组坚持对职工进行科学的安全教育,坚持做到“五有”,即奖优罚劣

有制度,违章违纪有登记,考核落实有记录,教育惩处有台帐,安全奖励有兑现。尖林山车间机电工段高压室班对一名误操作职工扣发月奖100%,扣其监护人月奖30%,并在安全活动日、班前会上作了通报批评,班组长也带头扣了奖。三是班组安全措施到位。这些班组经常组织职工进行现场安全环境治理,确保作业通道畅通,安全标志醒目,防护装置齐全,现场无隐患。

2、18.4%的班组安全管理抓得不实。其主要表现有三点:一是班组安全活动日和班前会流于形式,没有较好发挥“两会”对安全工作的促进作用。二是部分班组成员对联保互保内容不熟悉。三是个别班组危险源(点)运行不规范,一些重要部位没有设“警示牌”。特别是一些转产开发单位,危险源(点)控制工作不扎实,运行不规范。

二、对存在问题的剖析

纵观我矿班组安全管理存在的问题,笔者认为存在四种偏向。

偏向之一:“重形式、轻落实”。

安全工作重在落实,而有的单位在班组安全管理中形式主义严重,认为“干的不如说的,说的不如写的”,上级来检查考核班组安全管理工作时,安排专人编造记录,以应付检查。

偏向之二:“重结果、轻过程”。

事故一旦发生,各级组织都紧张起来,分析事故原因,处理事故责任者,制订整改措施。而忽视“为什么会发生事故”这一过程,这与班组安全管理说起来重要,抓起来次要,忙起来不要,对安全隐患查处和整改不力,对职工的不安全行为教育和纠正不够有关。

偏向之三:“重临时、轻平时”。

在突击抢险易燃、易爆工作、高空作业等临时性重要工作中,各级组织和广大职工都比较重视安全,所以事故少。而对平时的安全教育比较忽略,存在着把生产与安全、开发与安全对立起来的错误认识,抓而不实,因而事故较多。

偏向之四:“重处罚、轻教育”。

一旦发生事故后,少数班组把制度当作一把“尺子”,对违章者一罚了之,以罚代教。

三、加强和改进班组安全管理的几点建议

通过调查分析,笔者认为:加强和改进班组安全管理应在以下三个方面下功夫。

1、以人为本,深化班组安全管理。

人是安全工作的主体,是发生事故的各种因素

中最活跃、最难掌握的因素。所以在实际工作中,我们要以人为本从以下三个方面来强化人的安全意识:一是广泛宣传安全工作的重要性,利用黑板报、墙报、矿闭路电视等宣传工具,积极进行安全教育,强化职工的安全意识,在广大职工中立一道“我要安全”的思想防线。二是大力推行安全标准化作业制度,不断提高自身安全操作技能和自我防范能力,在广大职工中立一道“我会安全”的制度防线。三是通过开展班组安全创优达标、百日安全无事故等竞赛,激励职工努力学习安全知识,遵守各项安全规章制度,反“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律),创“两无”(无重大伤亡事故、无重大设备事故),促进班组安全建设,在广大职工中立一道“我保安全”的组织防线。

2、以制度为准绳,规范班组安全管理。

严格执行制度是规范班组安全管理的有效途径之一。为此,应重点抓好以下三点:其一,制定科学的班组安全考核指标。一方面,以人的安全行为为目标,考核各班组和各级领导对安全生产责任的履约率,职工安全标准化操作的执行率,生产现场危险源(点)的控制率和隐患整改率。另一方面,以物的安全状态为目标,考核各班组的设备完好率,故障率和停机率,安全技术措施计划的按期完成率。其二,建立合理的班组安全考核制度。其三,执行严格的班组安全考核内容。在安全生产中,我们要时刻牢记“严是爱、松是害、不抓不管就是祸害”这一警句,做到“宁可听骂声,也不听哭声”,对违反安全制度的职工要严格教育,严格处罚,对不按安全制度作业而造成恶果的人员要追求其责任,对安全工作有贡献者要给予表彰。

3、以现场为重点,强化班组安全管理。

因为事故总是伴随着生产而产生,所以预防事故发生而进行的安全工作重点应放在生产现场。第一,认真搞好现场安全环境综合治理,加强现场安全检查,加强隐患整改,加强危险源(点)的控制,加强事故的预防预控,为职工创造一个安全、文明、有序的工作环境。第二,扎实开展安全技术攻关。充分发挥工程技术人员的智力优势,运用技术手段,通过抓好选题、立项、攻关、应用四个环节,解决生产中的不安全隐患。第三,认真开展安环责任区活动。对危险源(点)较多的关键岗位和安全“危险人”,可成立党员责任区并选好责任人,以确保责任区内大小事故为零。□

(作者单位:大冶铁矿)